



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 10 (33), 2013 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ И ИСПРАВИТЬ ОШИБКИ РАБОТОДАТЕЛЯМ

В РЯДЕ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ПОСЛЕ ПРОВЕРОК, ПРОВЕДЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТАМИ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ, УСТРАНЕНЫ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. РУКОВОДИТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИЙ ОПЕРАТИВНО ОТРЕАГИРОВАЛИ НА ВЫДАННЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ И СДЕЛАЛИ "РАБОТУ НАД ОШИБКАМИ".

Немало претензий у проверяющих возникло к локальным нормативным актам. Пожалуй, самая типичная из проблем - принятие данных документов без учета мнения первичных профорганизаций. Такая ситуация имела место в Центре развития ребенка - детском саду № 197, средней общеобразовательной школе № 2, Центре эстетического воспитания детей "Нефтяник", городской поликлинике № 9. Недостаток этот может показаться мелким лишь по несведомленности. Соответствующей статьей ТК РФ определены вполне конкретные требования к порядку принятия локальных нормативных актов, среди которых - обязательное согласование с профсоюзной стороной. Если это условие не соблюдено, документы просто не будут считаться действительными, что может привести к весьма нежелательным последствиям для работодателя, в том числе материального характера.

В частности, в городской поликлинике № 9 положение об оплате труда, изданное в начале нынешнего года, не было согласовано с профкомом. Чем это могло грозить? Как поясняют в правовой инспекции ТОО "ФОП", по закону налогообложению подлежат только те затраты, которые определены в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах. Если таковые приняты с нарушениями и признаны недействительными, вся заработная плата может быть обложена дополнительным налогом на прибыль, составляющим ни много ни мало 26 процентов. В данном медучреждении столь серьезную проблему удалось предотвратить. После того как руководитель получил представление по результатам проверки, состоялось заседание профсоюзного комитета,



где само положение и все изменения к нему рассмотрены и согласованы. В настоящее время локальные акты, содержащие нормы трудового права, и в других названных учреждениях оформлены с учетом мнения проф органов. А администрация и впредь намерена при составлении подобных документов заручаться письменным согласием профсоюзной стороны.

В большинстве проверенных организаций выявлены недостатки, связанные с заключением трудовых договоров. Зачастую в них не вносятся все обязательные условия, установленные законодательством. Так, например, не отражаются виды социального страхования (пенсионного и

медицинского), отсутствуют конкретные даты выплаты зарплаты, зафиксированные колдоговором и правилами внутреннего трудового распорядка. В некоторых учреждениях отмечены и факты несоблюдения главных требований, предъявляемых к трудовому договору, касающихся правильного определения трудовой функции работников и условий их труда. Порой недочеты дают о себе знать через много лет. Скажем, отсутствие указания на вредные факторы может стать препятствием для назначения досрочной пенсии. Подобных прецедентов в судебной практике правовых инспекторов ТОО "ФОП" немало.

Еще один нюанс состоит в том,

что любые изменения в условиях трудового договора, подписанного с работником при приеме на работу, должны фиксироваться в дополнительных соглашениях к данному документу. Этим требованием законодательства работодатели часто также пренебрегают. Только после полученных представлений в Центре развития ребенка - детском саду № 197 работу на условиях совмещения начали оформлять дополнительными соглашениями, а в средней школе № 2 стали закреплять ими виды доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера.

В этих же образовательных учреждениях были обнаружены и нарушения порядка привлечения к работе в сверхурочное время. Факты, когда доплаты за переработку производятся вразрез с законодательством, кстати, тоже нередко становятся предметом конфликтов и судебных разбирательств. Но в данных ситуациях обошлось без этого. В Центре развития ребенка одной из сотрудниц не был установлен учетный период для расчета компенсации за работу в сверхурочное время. На сегодня таковой уже определен. После выдачи соответствующего представления в школе № 2 разработано письменное согласие о работе в сверхурочное время для сторожей, с которым они теперь знакомятся под роспись.

Ошибки исправлены, выводы сделаны. А польза проверок очевидна для обеих сторон трудовых отношений. Своевременное обнаружение нарушений помогает не допустить ущемления интересов работников и социальной напряженности в коллективах. Работодатели же не только извлекают правовые уроки на будущее, но и в ряде случаев избегают штрафных санкций со стороны контрольно-надзорных органов.

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!